

Voor Martijn Visser is pensioen een sexy vak

'Liever naar de tandarts dan praten over pensioen'



Enthousiast begint Joep bij zijn nieuwe baas. Maanden erna ontvangt zijn werkgever een aanvullende factuur van enkele duizenden euro's van de pensioenverzekeraar. Herkenbaar? De oorzaak ligt in de rekenregels voor waardeoverdracht waar werknemers sinds 1994 bij banenwisseling recht op hebben. Dat betekent dat de waarde van het pensioen van de vorige werkgever wordt overgedragen naar de pensioenregeling van de nieuwe werkgever. Terwijl de overheid rekenregels heeft opgesteld voor waardeoverdracht op basis van marktrente (voor 2008 ruim 4,9%), hanteert de pensioenverzekeraar de door De Nederlandsche Bank verplichtgestelde 3% rekenrente. Het verschil komt voor rekening van Joeps nietsvermoedende werkgever

Liever naar tandarts dan praten over pensioen

Jonge Nederlanders gaan liever naar de tandarts dan dat ze moeten nadenken over hun pensioen. Volwassenen tussen de 25 en 40 jaar zijn nauwelijks bezig met hun pensioen, blijkt uit een enquête die onderzoeksbureau B&N Panel Wizard in opdracht van ING Bank heeft gehouden. Een zaak waar jongvolwassenen ook de voorkeur aan geven boven praten over pensioen, is het kerstdiner bij de

► Oplossing

Hoe kijkt Martijn Visser Pensioenadvies hier tegenaan? Visser: "Voordat Joep besloot om zijn pensioen over te dragen had hier zorgvuldig naar gekeken moeten worden. Vaak wordt waardeoverdracht toegepast omdat het voor de werknemer gemakkelijk is om alle pensioenen 'in één potje' te verzamelen. Belangrijker is echter om te kijken naar

kunnen blijven en de extra kosten voor de nieuwe werkgever beperkt.

Uitholling

Met de wetgeving op pensioengebied, waar iedere maand wel iets aan verandert, is het geen overbodige luxe om een specialist in te schakelen. Visser: "Het wordt er allemaal niet beter op. Zo worden bijvoorbeeld de fiscale faci-

en gestructureerde werkwijze zijn wij ook kostentechnisch vaak erg interessant."

Legio voordelen

Een nieuwe activiteit van Martijn Visser Pensioenadvies behelst pensioenbeheer. Hieronder valt onder meer (begeleiding bij) pensioenadministratie. Visser: "Dat is hard nodig sinds de nieuwe Pensioenwet. Administratieve processen betreffende pensioenen laten veelal te wensen over; ze zijn onduidelijk, niet tijdig, niet foutloos en ondoorzichtig. Daarom gaan wij naast de werkgever zitten om namens hem de administratie, informatie en communicatie te stroomlijnen naar de pensioenuitvoerder." Hiernaast is de werkgever volgens de nieuwe wet verantwoordelijk voor de communicatie over pensioenen naar werknemers toe. Visser: "We zien dat het pensioenbewustzijn van werknemers toeneemt zonder dat de werkgever eigenlijk een passend antwoord heeft op de vragen die dat oproept. Daarom stroomlijnen wij ook alle informatie en communicatie naar de werknemer toe. Voorbeelden zijn pensioensprekuren bij de werkgever of een pensioenkrant in 'Jip en Janneke-taal.'" De voordelen van deze dienst zijn



de aard van de oude en de nieuwe pensioenregeling, de indexatiebepalingen of de gevolgen voor het nabestaandenpensioen. Hierdoor kan een ondoordachte waardeoverdracht worden voorkomen waardoor de pensioenrechten van de werknemer beter gewaarborgd

liteiten en mogelijkheden voor het pensioen van de DGA steeds verder uitgehoud." Martijn Visser Pensioenadvies beheert DGA-pensioendossiers namens en voor accountants, belasting-, advocaten- en administratiekantoren. "Door ons specialisme

legio. De pensioenuitvoerder krijgt immers nu alle informatie uit deskundige handen en de werkgever heeft minder last van de achterstanden bij maatschappijen aangezien Visser de te verwachten premie zo kan uitrekenen en de communicatie naar de werkn-

mers al in het sollicitatieproces voor zijn rekening kan nemen.

Bewustwording

Wat er nou eigenlijk zo leuk is aan pensioenen? Visser, grijnzend: "Het is een sexy vak. Er zit zo ontzettend veel in en het gaat om echt belangrijke zaken." Niet gek dus dat hij inmiddels het dienstpakket heeft uitgebreid met opleidingen en cursussen. Momenteel is op het gebied van DGA-pensioenen er een aanbod voor collega-pensioenadviseurs en voor accountants en belastingadviseurs. Later dit jaar volgt een cursus voor advocaten die het pensioen bij echtscheiding behandelt. "Ook hierbij gaat het in de praktijk vaak fout", weet Visser. "Zodra er bewustwording is, kunnen problemen herkend en voorkomen worden." Ten slotte worden binnenkort OR-leden bijgeschoold. Ondanks dat zij mee mogen beslissen over pensioenregelingen, is de kennis meestal niet echt goed of up-to-date. Visser: "Ze hoeven beslist geen specialist te worden op dit gebied, maar een aardige basiskennis is weer wel nodig als volwaardige gesprekspartner."

Zolderkamer

De continue veranderende wereld van pensioenen loopt parallel met de ontwikkeling van Martijn Visser Pensioenadvies. Nadat Visser vijf jaar geleden met slechts een leeg schrijfblok en telefoon startte op zijn zolderkamer, is zijn geesteskind inmiddels uitgegroeid tot een negenkoppig bedrijf waaronder zes vrouwen. Dat is in de pensioenwereld zeker opvallend, weet Visser. "Dat er relatief zoveel vrouwen bij ons werken, is geen bewuste keuze

Pensioenadviseurs SPA, een landelijk netwerk van onafhankelijke pensioenadvieskantoren. Gezamenlijke training en opleiding, de uitwisseling van kennis en het delen van ervaring zijn speerpunten binnen deze vereniging. ◀



geweest. Een verklaring? Ik denk dat over het algemeen vrouwen wat nauwkeuriger zijn dan mannen. Ze willen bijvoorbeeld een wet helemaal kennen terwijl voor mannen vaak een globale kennis genoeg is." Pensioenadviseur Susan de Valk heeft nog een aanvullende verklaring. "Wij werken hier puur op adviesbasis en zijn niet (pensioen)verkoopgedreven en dat past wellicht wat beter bij een vrouw."

Deskundigheid
Martijn Visser Pensioenadvies B.V. is als mede-initiatiefnemer aangesloten bij de vereniging van Samenwerkende

Martijn Visser | Pensioenadvies

Martijn Visser Pensioenadvies B.V.
Bredaseweg 55
4872 LA Etten-Leur
T: 076 – 5615143
E: info@martijnvisser.nl
I: www.martijnvisser.nl